Комитет по образованию администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школы имени Героя Советского Союза

Г.А. Скушникова сельского поселения п. Циммермановка

Ульчского муниципального района Хабаровского края

|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрена на педагогическом советеПротокол от 15 апреля 2023 № | Утверждена приказом директора МБОУ СОШ п. Циммермановкаот 17 апреля 2023 №\_\_\_\_\_\_ |

Программа антирисковых мер

по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников

МБОУ СОШ п. Циммермановка

(в соответствии с «рисковым профилем» sch235011)

п. Циммермановка

2023 год

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ п. Циммермановка(в соответствии с «рисковым профилем» sch235011) (далее - Программа) |
| **Цель и задачи Программы** | Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ п. Циммермановка. Задачи:1. 1. решить проблему дефицита в педагогических кадров на 10%;
2. 2. повысить уровень использования цифровых ресурсов на 20%;
3. 3. реализовать систему наставничества школы на 30%;
4. 4. повысить долю родителей удовлетворенных качеством обучения на 15%;
5. 5.организовать внутреннюю систему повышения квалификации на 100%.
 |
| **Целевые индикаторы и показатели программы** | 100% Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 10% Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах;30% Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;До 20% Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;50% Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития предметных и методических компетентностей.30% Доля родителей удовлетворенных качеством образования.60% Доля педагогических работников, использующих цифровые ресурсы. |
| **Методы сбора и обработки****информации** | Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка |
| **Сроки реализации Программы** | Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2023 по 2024 год:1. Первый этап (апрель 2023 года) – аналитико- проектировочный.
2. Второй этап (май-ноябрь 2023 года) – реализующий.
3. Третий этап (декабрь 2023 года) – аналитико-обобщающий
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Меры/мероприятия по достижению цели и задач** | Повышение профессионального уровня педагого через:-обучение по программам дппк, ппк, вебинары, коференцмм;-участие в конкурсах и проектах различных уровней;-самообразование.Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей- предметников.Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов.Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов.Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку.Реализация программы наставничества среди педагогических работников МБОУ СОШ п. ЦиммермановкаОрганизация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ п. Богородское, АмГПУ .Организация совместных (общешкольных) мероприятий с родителями. |
| **Возможные риски** | Не закрыты дефициты кадров. Переподготовка невозможна.Высокая доля детей и родителей из малообеспеспеченных семей. Высокая доля родителей с низким культурным развитием. |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации программы** | Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации 100%;Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах на 10%;Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников на 30%;Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию на 5%;Повышение доли педагогических работников, реализующих индивидуальный план развития по повышению предметных и методических компетентностей до 100% Повышение доли родителей вовлеченных в общешкольные мероприятия до 30%.Заключен целевой договор с выпускником школы для обучения в ПИТОГУ, АмГПУ.Заключен договор с работником под программу сберегательного капитала за счет средств краевого бюджета. |
| **Перечень разделов** | 1. Паспорт программы.
2. Цель, задачи и основная идея Программы
3. Дорожная карта.
4. Ожидаемые результаты реализации программы.
 |
| **Исполнители** | Абрамова Т.В. - директор МБОУ СОШ п. Циммермановка (рабочий телефон: 8 (42151) 5-48-43Шаламов А.Ю. - заместитель директора по ВР, Ипполитова Л.И. – социальный педагог,Розвезева Н.Л. – педагог-психолог, Притуло И.А. – руководитель муниципального методического объединения учителей математики, физики и информатикиМорозова З.В. -руководитель ШМО |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ п. Циммермановка** |
|  | Мероприятие | Срокиреализации | Ответственные | Участники |
| Анализ эффективности педагогической деятельности учителей.На основе оценочных листов. | Апрель 2023 года | Притуло И.А. руководитель РМО | Руководители ШМО, педагогическиеработники |
| Направление педагогов на курсы повышения квалификации согласно графика. | Апрель-октябрь 2023 года | Заместительдиректора по ВР Шаламов А.Ю.,секретарь-делопроизводительКузнецова Т.А. | Педагогические работники |
| Повышение квалификации через:-обучение по программам дополнительного профессионального образования;-участие в конкурсе профмастерства «Лучший урок», «Учитеь года»;-самообразование. | октябрь 2023 годадекабрь 2023 годав течении года | Заместительдиректора по ВР Шаламов А.Ю.,Притуло И.А. руководитель РМОМорозова З.В. –руководитель ШМО | Педагогические работники |
| Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи:Шаламов А.Ю.(наставник) – Яворовская Д.А.Притуло И.А.( наставник) – Константинова Е.А.Абрамова Т.В.( наставник) – Лебедев С.А. | 24-27 апреля 2023 года15-20 мая 2023 года 17-22 апреля 2023 года  | Заместительдиректора ВР Шаламов А.Ю.,Морозова З.В.- руководитель ШМО, Притуло И.А. – руководитель РМО | Педагогические работники |
|  | Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов. | май 2023октябрь 2023 | Руководители ШМО | Педагогические работники |
| Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов | В течение года | Заместительдиректора по ВР Шаламов А.Ю. | Педагогические работники |
|  | Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку | В течение года | Заместительдиректора по ВР Шаламов А.Ю., Притуло И.А. Морозова З.В.- руководители ШМО | Педагогические работники |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Организация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШс. Богородское, АмГПУ | В течение года | Директор Абрамова Т.В. | Педагогические работники |
|  | Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей | Апрель 2023 годаНоябрь 2023 года | Директор Абрамова Т.В., заместительдиректора по УВР Шаламов А.Ю.руководитель РМО Притуло И.А. | Педагогические работники |
| Организация и проведения общешкольных мероприятийВсероссийский субботник День ПобедыДень защиты детейДень матери | 22 апреля 2023 года9 мая 2023 года1 июня 2023 года | Директор Абрамова Т.В., заместительдиректора по УВР Шаламов А.Ю.руководитель РМО Притуло И.А. | Педагогические работники.Родители.Обучающиеся. |
|  | Организация и проведение Дней самоуправления | 5 октября 2023 10 ноября 2023 | Заместитель директора по УВР -Шаламов А.Ю.руководитель РМО Притуло И.А. | Педагогические работники.Обучающиеся. |
|  | Реализация внеурочного курса «Педкаласс» | с 01.2022 по 31.05.2023 | Директор Абрамова Т.В. | Педагогические работники.Обучающиеся. |
| **Методический совет** «Формы и технологии методической работы» - август 2023 года**Педагогический совет** «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности» - октябрь 2023 года |