


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школы имени Героя Советского Союза  
Г.А. Скушникова сельского поселения п. Циммермановка  
Ульчского муниципального района Хабаровского края

Рассмотрена

на педагогическом совете  
Протокол от 15 апреля 2023 № 4

Утверждена  
приказом директора  
МБОУ СОШ п. Циммермановка  
от 17 апреля 2023 № 23-0



### **СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы имени  
Героя Советского Союза Г.А. Скушникова сельского  
поселения п. Циммермановка Ульчского муниципального  
района Хабаровского края  
на 2023-2024 гг**

п. Циммермановка, 2023

## Паспорт Программы

<p><b>Наименование Программы</b></p>	<p>Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Г.А. Скушникова сельского поселения п. Циммермановка Ульчского муниципального района Хабаровского края</p>
<p><b>Цель и задачи Программы</b></p>	<p>Цель Программы – улучшение к концу 2023 года показателей качества образования за счет сохранения кадрового состава, продолжения непрерывного профессионального развития и роста педагогов, внедрения образовательных технологий для преодоления школьной неуспешности обучающихся, организации системной работы с родителями для успешной социализации обучающихся.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение практики сетевого взаимодействия с использованием цифровой образовательной среды и привлечением специалистов школы-лидера;</li> <li>2. Обеспечение образовательного процесса образовательными ресурсами в том числе ЦОР;</li> <li>3. Обеспечение безопасности образовательного процесса;</li> <li>4. Повышение качества преподавания через повышение квалификации и системный обмен опытом;</li> <li>5. Использование ресурсов социума для повышения качественных результатов обучения и воспитания обучающихся;</li> <li>6. Использование эффективных форм совместной деятельности школы и семьи.</li> </ol>
<p><b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b></p>	<p><b>Риск 1 «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»</b></p> <p>Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Самооценка учителями своих компетенций;</li> <li>- Доля родителей, неудовлетворенных</li> </ul>

	<p>качеством обучения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Уровень использования цифровых образовательных ресурсов учителями</li> </ul> <p><b>Риск 2</b> «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»</p> <p>Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Качество профессионального взаимодействия между учителями;</li> <li>- Школьная система наставничества (менторства);</li> <li>- Профессиональное сопровождение после прохождения курсов.</li> </ul>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	<p>Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса</p> <p>Диагностика результативности педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательном процессе</p> <p>Доступность оборудования и умение использовать в урочной и внеурочной деятельности</p> <p>Информация о количестве вакансий</p> <p>Анализ прохождения педагогами курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки</p> <p>Диагностика уровня педагогической культуры родителей</p> <p>Удовлетворенность родителей качеством психолого-педагогического просвещения</p> <p>Анализ посещаемости родительских собраний, участия родителей в мероприятиях, проводимых школой</p> <p>Посещение администрацией мероприятий, проводимых педагогами с родителями</p>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	<p>1. Подготовительный: апрель – 2023 года</p> <p>Диагностика учащихся, родителей, педагогов</p> <p>Промежуточный анализ работы за 2022 год</p> <p>Разработка нормативных документов</p> <p>2. Основной: май – ноябрь 2023 года</p> <p>Реализация дорожной карты на 2023 год</p> <p>3. Заключительный: декабрь 2023 года</p> <p>Итоговая диагностика реализации Среднесрочной программы</p>
<b>Основные мероприятия или</b>	<p>Программа устранения дефицита педагогических кадров</p> <p>Программа повышения уровня вовлеченности родителей в</p>

<b>проекты программы/перечень под программ</b>	деятельность школы.
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>	100%-ная обеспеченность школы педагогическими кадрами. Повышение профессионального уровня педагогов на 10%. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 6%. Увеличение доли родителей вовлеченных в образовательную деятельность школы на 8%.
<b>Исполнители</b>	Администрация, педагогический коллектив школы, родители
<b>Порядок управления реализацией Программы</b>	Администрация школы, куратор

### Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Устранение дефицита педагогических кадров	Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала	Стимулирование педагогов за высокие показатели работы, регулярное прохождение курсов повышения квалификации	В течение года по плану	Удостоверения о прохождении курсов	Администрация школы	педагоги
		Создание системы консультационной педагогической, психологической, социальной помощи семьям обучающихся	В течение года	План-график	Заместитель директора по воспитательной работе	Педагог-психолог, социальный педагог
Повышение уровня вовлеченности родителей в образовательную деятельность школы	Проведение родительских собраний	Социальная гостиная	В течение года	Протоколы собраний	Директор	Классные руководители, родители
		Использование эффективных форм совместной	Май 2023 – март 2024	План-график	Заместитель директора по воспитательной работе	Социальный педагог, классные руководители, родители
	Использование эффективных форм совместной	Виртуальные экскурсии	Май 2023 – март 2024	План-график	Заместитель директора по	Классные руководители,

	<p>деятельности школы и семьи</p>	<p>Организация продуктивного общения педагогов и родителей в группах в социальных сетях</p>	<p>апрель 2023 - март 2024</p>		<p>воспитательной работе</p>	<p>родители, учащиеся</p>
		<p>Совместные мероприятия родителей и обучающихся</p>	<p>апрель 2023 - март 2024</p>	<p>План-график, разработки мероприятий</p>	<p>Заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>Классные руководители</p>
<p>Поддержка, индивидуальное сопровождение становления и развития педагогической культуры родителей (законных представителей</p>	<p>Проведение родительского лектория «Интересы, склонности, способности и их роль в профессиональном самоопределении подростка.»</p>	<p>май 2023 - март 2024</p>	<p>План-график</p>	<p>Заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>Педагог-психолог, классные руководители</p>	
	<p>Мониторинг удовлетворённости родителей качеством услуг</p>	<p>Ноябрь 2023, март 2024</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>Заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>Социальный педагог</p>	

### **Механизм реализации Программы**

- ✓ Руководителем Программы является руководитель образовательной организации, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.
  - ✓ В ходе выполнения Программы допускаются уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации Программы.
  - ✓ Контроль исполнения Программы осуществляет муниципальный координатор, куратор, директор школы.
  - ✓ Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов.
  - ✓ По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа:
- Программа снижения дефицита педагогических кадров;
  - Программа по преодолению низкого уровня вовлеченности родителей.
- ✓ Мероприятия по реализации Программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.
  - ✓ Сотрудничество участников Программы осуществляется при помощи рабочих встреч, телефонной связи, мессенджеров, электронной почты.
  - ✓ Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

