Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Г.А. Скушникова

сельского поселения п. Циммермановка

Ульчского муниципального района Хабаровского края

от 14.01.2021 № 06-о

ПРИКАЗ

|  |  |
| --- | --- |
| О мерах по противодействию кор­рупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждениисредней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза Г.А. Скушникова сельского поселения п. Циммермановка Ульчского района Хабаровского края (МБОУ СОШ п. Циммермановка) |  |

В целях обеспечения единой государственной политики в области про­тиводействия коррупции, повышения эффективности мер по предупрежде­нию коррупции, реализуемых в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в муниципальных подведомственных образовательных организациях и приказа Комитета по образованию администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края «О мерах по противодействию кор­рупции в муниципальных подведомственных образовательных учреж­дениях Ульчского района Хабаровского края» от 30.12.2020 № 169-ах

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить прилагаемые:

1.1.Антикоррупционные стандарты (приложение № 1);

1.2.Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ п. Циммермановка(приложение № 2).

1.3. Порядок уведомления ра­ботодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к со­вершению коррупционных правонарушений;

1.4. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ п. Циммермановка;

1.5. План реализации антикоррупционных мероприятий в МБОУ СОШ п. Циммермановка.

2. Представить информацию о выполнении подпункта 2.1 Приказа комитета по образованию администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края «О мерах по противодействию кор­рупции в муниципальных подведомственных образовательных учреж­дениях Ульчского района Хабаровского края» от 30.12.2020 № 169-ах в комитет по образованию в срок до 20 февраля 2021 г.

3. Шаламову А.Ю., заместителю директора по ВР, познакомить работников школы с Планом реализации антикоррупционных мероприятий в МБОУ СОШ п. Циммермановка в срок до 33.01.2021.

4. Куратову Э.Е., системному администратору, разместить данные документы на сайте школы в срок до 31.01.2021.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ п. Циммермановка Т.В. Абрамова

Утверждено

Приказом МБОУ СОШ п. Циммермановка

от 14января 2021 г. № 06-о

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

**1. Общие положения**

1. Настоящие антикоррупционные стандарты (далее - Антикоррупционные стандарты) представ­ляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Г.А. Скушникова сельского поселения п. Циммермановка Ульчского района Хабаровского края (МБОУ СОШ п. Циммермановка).
2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
3. Все работники МБОУ СОШ п. Циммермановка должны быть ознакомлены с Антикор­рупционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1. обеспечение соответствия деятельности МБОУ СОШ п. Циммермановка требованиям антикоррупционного законодательства;
2. минимизация рисков вовлечения МБОУ СОШ п. Циммермановка и работников в кор­рупционную деятельность;
3. формирование единого подхода к организации работы по предупре­ждению коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка;
4. формирование у работников МБОУ СОШ п. Циммермановка нетерпимости к коррупци­онному поведению;
5. повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ СОШ п. Циммермановка.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1. определение основных принципов работы по предупреждению кор­рупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка;

2) информирование работников МБОУ СОШ п. Циммермановка о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1. определение должностных лиц и (или) структурных подразделений МБОУ СОШ п. Циммермановка, ответственных за противодействие коррупции;
2. разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреж­дение коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка;
3. закрепление ответственности работников МБОУ СОШ п. Циммермановка за несоблю­дение требований антикоррупционного законодательства;
4. создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
5. формирование у работников МБОУ СОШ п. Циммермановка негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБОУ СОШ п. Циммермановка**

Антикоррупционная деятельность МБОУ СОШ п. Циммермановка основывается на сле­дующих принципах:

1. принцип соответствия политики организации законодательству Рос­сийской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуе­мых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законода­тельству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, при­менимым к организации;
2. принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия кор­рупции;
3. принцип вовлеченности работников МБОУ СОШ п. Циммермановка - информирован­ность работников организации о положениях антикоррупционного законода­тельства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупци­онных стандартов и мероприятий;
4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску кор­рупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ СОШ п. Циммермановка, ее директора и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности МБОУ СОШ п. Циммермановка коррупционных рисков;
5. принцип эффективности антикоррупционных процедур - примене­ние в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотврати­мость наказания для работников МБОУ СОШ п. Циммермановка вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими корруп­ционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МБОУ СОШ п. Циммермановка за реали­зацию антикоррупционных стандартов;

1. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - инфор­мирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ СОШ п. Циммермановка антикоррупционных стандартах;
2. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регу­лярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикорруп­ционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.
3. **Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МБОУ СОШ п. Циммермановка, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

1. **Обязанности работников МБОУ СОШ п. Циммермановка, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников МБОУ СОШ п. Циммермановка включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1. соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локаль­ных нормативных актов МБОУ СОШ п. Циммермановка в сфере противодействия коррупции;
2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении кор­рупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ СОШ п. Циммермановка;
3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано ок­ружающими как готовность совершить или участвовать в совершении кор­рупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ п. Циммермановка;
4. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвра­щении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ п. Циммермановка, сообщать ра­ботодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о кон­фликте интересов;
5. незамедлительно уведомлять директора МБОУ СОШ п. Циммермановка обо всех случаях обра­щения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению корруп­ционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Анти­коррупционным стандартам;
6. оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по со­хранению и передаче в правоохранительные органы документов и информа­ции, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

**6. Должностные лица МБОУ СОШ п. Циммермановка, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмот­ренных ими мер по противодействию коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка обеспечивают директор МБОУ СОШ п. Циммермановка, а также должностные лица и (или) структурное подразделение организации, ответственные за противодействие коррупции (далее также - ответственные должностные лица и ответственное структурное подразделение соответственно).
2. ДиректорМБОУ СОШ п. Циммермановка и несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.
3. ДиректорМБОУ СОШ п. Циммермановка, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной струк­туры организации, определяет должностных лиц и (или) структурное подраз­деление организации, ответственных за противодействие коррупции.
4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются руководителю организации.
5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) по­ложение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следую­щие обязанности:
6. разрабатывать и представлять на утверждение директору МБОУ СОШ п. Циммермановка органи­зации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикорруп­ционные стандарты, положение **о**предотвращении и урегулировании кон­фликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
7. осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Рос­сийской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;
8. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МБОУ СОШ п. Циммермановка;
9. проводить оценку коррупционных рисков МБОУ СОШ п. Циммермановка;
10. осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директораМБОУ СОШ п. Циммермановка;
11. осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте инте­ресов, поданных на имя директора МБОУ СОШ п. Циммермановка;
12. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
13. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохра­нительных органов при проведении мероприятий по пресечению или рассле­дованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные меро­приятия;
14. направлять в правоохранительные органы информацию о случаях со­вершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБОУ СОШ п. Циммермановка;
15. осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обу­чающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия кор­рупции в организации и индивидуальное консультирование работников орга­низации;
16. ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству МБОУ СОШ п. Циммермановка.

**7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка**

7.1. В МБОУ СОШ п. Циммермановка реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1. разработка и утверждение локальным нормативным актом МБОУ СОШ п. Циммермановка кодекса этики и служебного поведения работников организации;
2. проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
3. разработка и утверждение локальным нормативным актом МБОУ СОШ п. Циммермановка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации;
4. включение в трудовые договоры работников МБОУ СОШ п. Циммермановка обязанно­стей, связанных с противодействием коррупции;
5. введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом организации порядка рассмотрения таких уведомлений;
6. ежегодное ознакомление работников организации под подпись с ло­кальными нормативными актами МБОУ СОШ п. Циммермановка, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка;
7. проведение для работников организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
8. организация индивидуального консультирования работников школы по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных ак­тов организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в организации;

9) подготовка, представление руководителю организации и размещениена официальном сайте школы отчетных материалов о проводимой ра­боте и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции,

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ п. Циммермановка осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководите­лем организации планом реализации антикоррупционных мероприятий в со­ответствующем образовательном учреждении района с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

**8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

8.1. Работники МБОУ СОШ п. Циммермановка должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закреплен­ные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником МБОУ СОШ п. Циммермановка требований Антикоррупци­онных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник МБОУ СОШ п. Циммермановка может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соот­ветствии с действующим законодательством.