

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ СОШ п. Циммермановка,  
финансирование оплаты труда  
которых осуществляется за счет  
средств местного бюджета и  
субвенции из краевого бюджета

Объемные показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Г.А. Скушника сельского поселения п. Циммермановка Ульчского муниципального района Хабаровского края и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

### 1. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждении	из расчета за каждого обучающегося	114 ч
2.	Количество классов	за каждый класс	10
3.	Наличие групп ДОУ	за каждый вид	0
4.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	42 ч
5.	Количество работников, имеющих квалификационную категорию	за каждого, имеющего первую категорию;	3ч
		за каждого, имеющего высшую категорию	3ч
6.	Наличие групп продленного дня	за каждую	1
7.	Наличие учащихся льготной категории (малоимущие, многодетные, ОВЗ)	за каждого	40 чел
8.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов	за каждый класс	1
9.	Наличие и использование в учебном процессе интерактивного оборудования, проекторов, робототехники	за каждый вид	14 каб
10.	Наличие оборудованного медкабинета, собственной столовой	за каждый вид	Мед кабинет и столовая (2)
11.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	0

12.	Наличие используемых теплиц, бассейнов, стадионов	за каждый вид	Теплица, стадион (2)
13.	Охват учащихся дополнительным образованием на базе учреждения	80% и выше; - от 64% и выше; менее 64%	83%
14.	Наличие актового зала, музея, сенсорных комнат	за каждый вид	Актовый зал, музей (2)
15.	Наличие учащихся ЗПР, коррекции	за каждого обучающегося	10 ч
16.	Организация каникулярного отдыха	организован / не организован	организован

1.2. Муниципальные образовательные учреждения относятся к 6 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Показатели	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов, размеры должностных окладов (в рублях)					
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.	V гр.	VI гр.
Сумма баллов	свыше 1001	от 801 до 1000	от 601 до 800	от 450 до 600	от 350 до 450	до 350 и менее
Должностной оклад	35 047	33 064	31 193	29 428	27 763	26 192

## 2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением образования по подчиненности муниципального образовательного учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности муниципального образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало календарного года.

2.4. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда

руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на два года.

---